

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Στην Αθήνα σήμερα **15**... Φεβρουαρίου 2022, ημέρα **Τρίτη** και ώρα **13:00** στην έδρα της Διοίκησης των ΕΛΤΑ, οδός Απελλού αριθμ. 1, οι κάτωθι υπογραφόμενοι:

Α. Πολυχρόνης Γριβέας, Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας Ελληνικά Ταχυδρομεία (ΕΛΤΑ Α.Ε.) και Γεώργιος Κωνσταντόπουλος, Διευθύνων Σύμβουλος της αυτής εταιρείας (ΕΛΤΑ Α.Ε.), ενεργώντας, εν προκειμένω, ως εκπρόσωποι αυτής, σύμφωνα και εντός των ορίων της εξουσιοδότησης που τους παρασχέθηκε από το Διοικητικό Συμβούλιο ΕΛΤΑ, κατά την υπ'αριθμ. 1871/10.02.2022 (θέμα 2^ο) συνεδρίασή του και

Β. Βασιλική (Βάνια) Ανδρέου, Πρόεδρος της Πανελλήνιας Ομοσπονδίας Σωματείων Ταχυδρομικών (ΠΟΣΤ), και ο Ιωάννης Καλοπήτας, Γενικός Γραμματέας της ΠΟΣΤ, ενεργώντας ως νόμιμοι εκπρόσωποι αυτής και σύμφωνα με την εξουσιοδότηση του Διοικητικού Συμβουλίου της ΠΟΣΤ, όπως προκύπτει από το απόσπασμα πρακτικού της από 04-02-2022 συνεδρίασής του,

Αποδεχόμενοι ότι ο από 18/01/2021 Εσωτερικός Κανονισμός Εργασίας που συμφωνήθηκε μεταξύ ΕΛΤΑ και Εργαζομένων, όπως τροποποιήθηκε με την από 05/08/2021 Κοινή Συμφωνία/Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση και ισχύει σήμερα, απαιτείται να τροποποιηθεί και συμπληρωθεί εκ νέου ως προς κάποια άρθρα του, με σκοπό την περαιτέρω προσαρμογή του στη σύγχρονη πραγματική κατάσταση της εταιρείας και τη βέλτιστη λειτουργικότητά του.

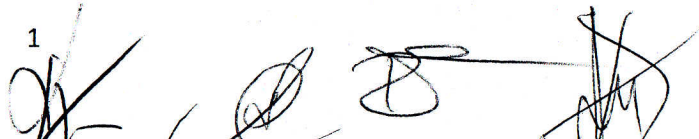
Συμφώνησαν, συνομολόγησαν και συναποδέχθηκαν τα παρακάτω:

Α. ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΕΙΣ - ΣΥΜΠΛΗΡΩΣΕΙΣ ΤΟΥ ΕΣΩΤΕΡΙΚΟΥ ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

1. Το εδάφιο α της παρ. 8.4 συμπληρώνεται και τροποποιείται ως ακολούθως:

«Για την πλήρωση των κενών θέσεων Προϊσταμένων Υπηρεσιακών Λειτουργιών στάθμης Διεύθυνσης (εκτός αυτών που η κάλυψή τους διενεργείται βάσει της παρ. 1 του άρθρου 42 του ν. 4758/2020), Τομέα, Τμήματος και των ειδικών θέσεων που προβλέπονται στον Υπηρεσιακό Οργανισμό, η Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού δημοσιεύει προκήρυξη,

1



στην οποία καθορίζονται οι κύριες υπευθυνότητες, η διαδικασία συμμετοχής και επιλογής καθώς και τα απαραίτητα τυπικά προσόντα που μπορεί να απαιτούνται για κάθε θέση σύμφωνα με τον κανονισμό».

2. Στην παρ.8.4, προστίθενται εδάφια δ. και ε, ως εξής:

δ. «Δικαίωμα συμμετοχής στη διαδικασία στελέχωσης των θέσεων του παρόντος, έχει το προσωπικό που ανήκει στην Κατηγορία Προσωπικού Διοίκησης με προσόντα Π.Ε., Τ.Ε. και Δ.Ε. με τις ακόλουθες ειδικές ρυθμίσεις:

δ.1 Δικαίωμα συμμετοχής για θέση ευθύνης στάθμης Διεύθυνσης, έχει το προσωπικό που έχει συμπληρώσει εννέα (9) έτη στην Κατηγορία Προσωπικού Διοίκησης ή στον Κλάδο 1 Διοίκησης Εκμετάλλευσης (υπό την προϊσχύσασα ΕΣΣΕ) και τρία (3) τουλάχιστον χρόνια σε θέση ευθύνης στάθμης Τομέα ή Τμήματος.

Ειδικά για τις θέσεις ευθύνης στάθμης Διεύθυνσης ή τις Υπηρεσίες που το αντικείμενό τους απαιτεί ειδικές γνώσεις και εμπειρία και συγκεκριμένα για: τις Διευθύνσεις που υπάγονται στη Γενική Διεύθυνση Πληροφορικής, τη Διεύθυνση Οικονομικών, τη Διεύθυνση Πρόληψης και Καταστολής του Ξεπλύματος Χρήματος και Χρηματοδότησης της Τρομοκρατίας και την Υπηρεσία Τεχνικών Έργων και Ακινήτων, η ΕΛΤΑ μπορεί να ορίζει ως προϋπόθεση συμμετοχής στη διαδικασία την κατοχή πτυχίου ή μεταπτυχιακού τίτλου σπουδών συναφούς με το αντικείμενο της θέσης όπως αυτό προσδιορίζεται στον Υπηρεσιακό Οργανισμό.

δ.2 Δικαίωμα συμμετοχής για θέση ευθύνης στάθμης Τομέα Διεύθυνσης Κεντρικής Υπηρεσίας και των Περιφερειακών Διευθύνσεων, έχει το προσωπικό που έχει συμπληρώσει τρία (3) χρόνια στην Κατηγορία Προσωπικού Διοίκησης ή στον Κλάδο 1 Διοίκησης Εκμετάλλευσης (υπό την προϊσχύσασα ΕΣΣΕ), ή, ένα (1) χρόνο σε θέση των κατηγοριών Β.3.3 και Β.3.4 του πίνακα της παραγράφου 8.6. Εάν δεν υπάρξει ενδιαφέρον για προκηρυχθείσα θέση, τότε, η προκήρυξη επαναλαμβάνεται άμεσα με δικαίωμα συμμετοχής για το σύνολο του Προσωπικού Κατηγορίας Διοίκησης. Στις υπόλοιπες θέσεις ευθύνης στάθμης Τομέα μπορεί να συμμετέχει το σύνολο του Προσωπικού της Κατηγορίας Διοίκησης.

Ειδικά για τις θέσεις ευθύνης στάθμης Τομέα των Διευθύνσεων που υπάγονται, στη Γενική Διεύθυνση Πληροφορικής, στη Διεύθυνση Οικονομικών, στη Διεύθυνση Πρόληψης και Καταστολής του Ξεπλύματος Χρήματος και Χρηματοδότησης της

Τρομοκρατίας και στην Υπηρεσία Τεχνικών Έργων και Ακινήτων, η ΕΛΤΑ μπορεί να ορίζει ως προϋπόθεση συμμετοχής στη διαδικασία την κατοχή πτυχίου ή μεταπτυχιακού τίτλου σπουδών συναφούς με το αντικείμενο της θέσης όπως αυτό προσδιορίζεται στον Υπηρεσιακό Οργανισμό. Σε καμία περίπτωση δε μπορεί να ζητούνται περισσότερα προσόντα από αυτά που ζητήθηκαν για την Προϊστάμενη θέση.

δ.3 Δικαίωμα συμμετοχής για θέση ευθύνης στάθμης Τμήματος και των ειδικών θέσεων: στάθμης Τμήματος, Account managers, Key account managers, Area managers, Product managers, Επιθεωρητές και Οικονομικοί Ελεγκτές, έχει το σύνολο του Προσωπικού που ανήκει στην Κατηγορία Προσωπικού Διοίκησης.

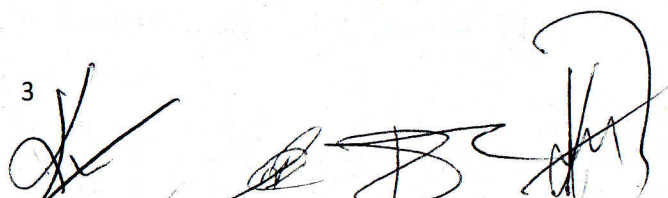
Ειδικά για τις θέσεις ευθύνης στάθμης Τμήματος των Διευθύνσεων που υπάγονται, στη Γενική Διεύθυνση Πληροφορικής, στη Διεύθυνση Οικονομικών, στη Διεύθυνση Πρόληψης και Καταστολής του Ξεπλύματος Χρήματος και Χρηματοδότησης της Τρομοκρατίας και στην Υπηρεσία Τεχνικών Έργων και Ακινήτων, η ΕΛΤΑ μπορεί να ορίζει ως προϋπόθεση συμμετοχής στη διαδικασία την κατοχή πτυχίου ή μεταπτυχιακού τίτλου σπουδών συναφούς με το αντικείμενο της θέσης όπως αυτό προσδιορίζεται στον Υπηρεσιακό Οργανισμό. Σε καμία περίπτωση δε μπορεί να ζητούνται περισσότερα προσόντα από αυτά που ζητήθηκαν για την Προϊστάμενη θέση.

ε. Η συνάφεια των τίτλων σπουδών θα καθορίζεται στην προκήρυξη που θα εκδίδει η Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού με βάση την περιγραφή της συγκεκριμένης θέσης στον Υπηρεσιακό Οργανισμό και την εκ των προτέρων γνώμη της αρμόδιας Επιτροπής Αξιολόγησης. Αντίστοιχα θα καθορίζεται και η υποχρεωτική ή μη γνώση ξένης γλώσσας καθώς και το επίπεδό της.

3. Το εδάφιο α.1. της παρ. 8.7 τροποποιείται ως ακολούθως:

Επιτροπές Αξιολόγησης

«Η αξιολόγηση του προσωπικού για την κάλυψη των θέσεων Διευθυντών που προέρχονται από το εσωτερικό περιβάλλον της εταιρείας ΕΛΤΑ ΑΕ (εξαιρούνται όσοι προσλαμβάνονται με τη διαδικασία της παρ. 1 του άρθρου 42 του ν. 4758/2020), διενεργείται από τριμελή Επιτροπή που ορίζεται με απόφαση Διοικητικού Συμβουλίου και αποτελείται από τα εξής μέλη:



- Τον αρμόδιο Γενικό διευθυντή ως Πρόεδρο, με αναπληρωτή του έτερο Γενικό Διευθυντή
- Τον Γενικό Διευθυντή Ανθρώπινου Δυναμικού ως μέλος, με αναπληρωτή του έτερο Γενικό Διευθυντή και
- Τον Πρόεδρο της Π.Ο.Σ.Τ. ως μέλος, με αναπληρωτή του μόνο τον Αντιπρόεδρο της Π.Ο.Σ.Τ.».

4. Το εδάφιο α της παρ. 8.9 του εσωτερικού κανονισμού, τροποποιείται ως ακολούθως:

«Η προσωρινή μέχρι τρεις (3) μήνες ανάθεση καθηκόντων θέσεων του παρόντος άρθρου με δικαίωμα ανανέωσης για ένα ακόμη τρίμηνο, λόγω αιφνίδιας κένωσης και μέχρι την προκήρυξη και πλήρωσή τους, γίνεται από τον Διευθύνοντα Σύμβουλο ή τον εξουσιοδοτημένο Γενικό Διευθυντή Ανθρώπινου Δυναμικού ύστερα από σχετική πρόταση του αρμόδιου Γενικού Διευθυντή. Περαιτέρω ανανέωση της ως άνω θητείας επιτρέπεται, κατ' εξαίρεση με συμφωνία των συμβαλλομένων στην παρούσα μερών, για ένα ακόμη τρίμηνο, σε περίπτωση που αποδεδειγμένα συνέτρεξαν αντικειμενικά σοβαροί λόγοι που εμπόδισαν την προκήρυξη και ολοκλήρωση των διαδικασιών της πλήρωσης των θέσεων αυτών.

5. Στην παρ. 8.9 προστίθεται εδάφιο γ ως ακολούθως:

«γ. Η αναπλήρωση των Διευθυντών σε περίπτωση απουσίας τους γίνεται από τον Γενικό Διευθυντή στον οποίο υπάγεται η Διεύθυνσή τους, των Τομεαρχών από τον Προϊστάμενο Διευθυντή και των Τμηματαρχών από τον Προϊστάμενο Τομεάρχη».

6. Το εδάφιο 9.6 του όρου 9 τροποποιείται ως ακολούθως:

Μετάθεση χωρίς αίτηση για υπηρεσιακούς λόγους:

α) Πραγματοποιείται με αιτιολογημένη απόφαση της Διοίκησης κάθε φορά που συντρέχουν υπηρεσιακές ανάγκες. Τα κριτήρια με τα οποία επιλέγεται ο υπάλληλος που θα μεταταθεί, η διάρκειά της και κάθε τυχόν θέμα σχετικό με αυτή ορίζονται με απόφαση της Διοίκησης, η οποία καθορίζει και κάθε λεπτομέρεια σχετικά με την υλοποίηση της απόφασης.

β) Για τις Υπηρεσιακές Λειτουργίες στις οποίες το Προσωπικό που υπηρετεί είναι υπεράριθμο, σε σχέση με το προβλεπόμενο στο εγκεκριμένο Οργανόγραμμα, το υπεράριθμο προσωπικό θα μετατίθεται σύμφωνα με τις υπηρεσιακές ανάγκες και για τη

4



μετάθεση θα λαμβάνονται υπόψη τα κριτήρια μεταθετότητας που περιγράφονται στα εδάφια 9.8.2 και 9.8.3 του παρόντος όρου.

7. Η παρ. 10.2 του όρου 10 «ΑΠΟΔΟΧΕΣ-ΚΡΑΤΗΣΕΙΣ», τροποποιείται ως ακολούθως:

Οι αποδοχές των υπαλλήλων καταβάλλονται δεδουλευμένες στο τέλος εκάστου μηνός μέσω Τραπέζης, στην οποία οι υπάλληλοι διατηρούν λογαριασμό με τρόπο που επιλέγει η ΕΛΤΑ. Για τη μετάβαση από το σύστημα της προκαταβολής των αποδοχών που ισχύει σήμερα σε αυτό της καταβολής τους «ως δεδουλευμένες» τα μέρη δεσμεύονται ότι μέχρι το Σεπτέμβριο του 2022 θα συγκροτηθεί Επιτροπή στην οποία θα μετέχει ως μέλος εκπρόσωπος της ΠΟΣΤ, με έργο της τον ορισμό διαδικασίας για την ομαλή μετάβαση από το ένα σύστημα στο άλλο μέχρι το τέλος του 2022, λαμβάνοντας υπόψη τα οικονομικά δεδομένα της ΕΛΤΑ και αποβλέποντας στη μικρότερη δυνατή επιβάρυνση του προσωπικού.

8. Το εδάφιο 14.2 του άρθρου 14 τροποποιείται ως ακολούθως:

«14.2 Ημέρες γενικής αργίας είναι αυτές που καθορίζονται από την εργατική νομοθεσία. Στις ημέρες αυτές συμπεριλαμβάνεται και η αργία της Μ. Παρασκευής».

9. Το εδάφιο α της παρ. 40.5 του όρου 40 «ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΠΡΟΝΟΙΑ» τροποποιείται ως ακολούθως:

«Η ΕΛΤΑ αναλαμβάνει την υποχρέωση να διαθέσει προς την Π.Ο.Σ.Τ. τους κατάλληλους χώρους που είναι αναγκαίοι για τη στέγασή της στο κέντρο της Αθήνας, πλησίον της έδρας της ΕΛΤΑ».

Β. Επιπλέον των ανωτέρω αναφερομένων συμφωνιών που τροποποιούν τον ισχύοντα εσωτερικό κανονισμό, συμφωνούνται από τα μέρη και τα ακόλουθα:

1. Οι προσωρινές αναθέσεις θέσεων ευθύνης που έχουν πραγματοποιηθεί κατ' εφαρμογή του εδαφίου α του όρου 8.9 του εσωτερικού κανονισμού και το χρονικό διάστημα της τρίμηνης ανανέωσής τους λήγει στις 04.02.2022, θα ανανεωθούν μέχρι ένα επιπλέον τρίμηνο με την ίδια διαδικασία, προκειμένου στο διάστημα αυτό να ολοκληρωθεί η διαδικασία στελέχωσης όλων των κενών θέσεων ευθύνης, σύμφωνα με τα κατωτέρω

5



αναφερόμενα. Αρχικά θα πραγματοποιηθεί η κάλυψη των Διευθύνσεων, θα ακολουθήσει των Τομέων και στη συνέχεια των Τμημάτων και των άλλων ειδικών θέσεων.

2. Η διαδικασία της προκήρυξης για την κάλυψη των θέσεων ευθύνης στάθμης Διεύθυνσης, και μόνο ως προς τις θέσεις για τις οποίες δεν έχει αρχίσει η διαδικασία αξιολόγησης των υποψηφίων, ματαιώνεται, και η κάλυψη των θέσεων αυτών θα γίνει με την επαναπροκήρυξη της διαδικασίας για την κάλυψή τους με τις προϋποθέσεις που προβλέπει η παρούσα.

3. Επειδή κατά την εφαρμογή του όρου 12.3 του εσωτερικού κανονισμού: «Αναρρωτικές Άδειες», έχουν δημιουργηθεί σοβαρά ζητήματα που αναγνωρίζουν και τα δυο μέρη και συνδέονται με τη διαδικασία χορήγησής τους, τα μέρη δεσμεύονται για τη συγκρότηση Επιτροπής στην οποία θα μετέχει ως μέλος εκπρόσωπος της Π.Ο.Σ.Τ. με σκοπό την βελτιστοποίηση της διαδικασίας προς όφελος των εργαζομένων. Η Επιτροπή θα πρέπει να ολοκληρώσει το έργο της και να καταθέσει τεκμηριωμένη πρόταση το αργότερο μέχρι τις 30 Απριλίου 2022.

4. Η παρούσα έχει αναδρομική ισχύ από 04/02/2022 δυνάμει της 1.1.2/14040/011.3/11.02.2022 Απόφασης του Διοικητικού Συμβουλίου της ΕΛΤΑ Α.Ε.

ΟΙ ΕΚΠΡΟΣΩΠΟΙ

ΓΙΑ ΤΟΝ ΕΛΤΑ



ΠΟΛΥΧΡΟΝΗΣ ΓΡΙΒΕΑΣ

ΠΡΟΕΔΡΟΣ Δ.Σ.

ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΤΑΧΥΔΡΟΜΕΙΑ Α.Ε.
ΚΕΝΤΡΙΚΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ
ΑΠΕΛΑΛΟΥ 1 - Τ.Κ. 101 88 ΑΘΗΝΑ
ΑΦΜ: 094026421 - ΔΟΥ: ΦΑΕ ΑΘΗΝΩΝ
Α.Α. ΓΕΜΗ: 021032101000 - ΑΑΔΕ: 4999

ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΟΠΟΥΛΟΣ

ΔΙΕΥΘΥΝΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ

ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΟΣΤ



ΒΑΣΙΛΙΚΗ (ΒΑΝΙΑ) ΑΝΔΡΕΟΥ

ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΠΟΣΤ



ΙΩΑΝΝΗΣ ΚΑΛΟΠΗΤΑΣ

ΓΕΝΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ